

nodigen uit

“Co-sourcing van werknemers” van experiment tot mainstream?

- Hoe hou je mensen langer gemotiveerd aan het werk?
- Kan je ervaren medewerkers aantrekken ondanks een beperkt budget?
- Hoe deel je (ervaren) talenten voor korte of lange duur over de grenzen van organisaties heen? Wat zijn de hindernissen en opportuniteiten?
- Hoe kijken de pionierende bedrijven en werknemers terug op hun ervaringen?
- Welke voordelen kan ik er als inlenende en uitlenende organisatie uit halen? En werkt het ook?

Prof. Dr Ans De Vos van de Antwerp Management School heeft net een studie afgerond over dit thema, en presenteert jullie graag de resultaten.



antwerp
management school

Wil je er [live](#) bij zijn op **vrijdagochtend, 10 november om 8u30** in de Proximus Lounge te Evere? Wees dan snel, het aantal plaatsen is beperkt! Of ben je benieuwd, maar is het moeilijk om je te verplaatsen? Volg dit event dan in real-time via [webinar](#).

Schuiven mee aan de ronde tafel

debat in het Nederlands en Frans



*Anette Böhm,
Senior General Manager
Corporate HR, KBC*



*Jan Van Acoleyen,
Chief HR Officer
Proximus*



*Guido De Grefte,
Managing Director
HazelHeartwood*



*Leen Van Damme,
BU Manager Legal, Tax and Reward
SD Worx*



*Inge Janssens,
Managing Director
Experience@Work*



*Kathelijne Verboomen,
Adviseur Arbeidsrecht & Competitiviteit
Kabinet Minister Peeters*

en een ervaringsdeskundige medewerker en inlenende organisatie

Gemodereerd door



Frédéric Deborsu,
Journalist bij RTBF en VRT