

nodigen uit

# “Co-sourcing van werknemers” van experiment tot mainstream?

- Hoe hou je mensen langer gemotiveerd aan het werk?
- Kan je ervaren medewerkers aantrekken ondanks een beperkt budget?
- Hoe deel je (ervaren) talenten voor korte of lange duur over de grenzen van organisaties heen? Wat zijn de hindernissen en opportuniteiten?
- Hoe kijken de pionierende bedrijven en werknemers terug op hun ervaringen?
- Welke voordelen kan ik er als inlenende en uitlenende organisatie uit halen? En werkt het ook?

**Prof. Dr Ans De Vos** van de Antwerp Management School heeft net een studie afgerond over dit thema, en presenteert jullie graag de resultaten.



antwerp  
management school

Wil je er [live](#) bij zijn op **vrijdagochtend, 10 november om 8u30** in de Proximus Lounge te Evere? Wees dan snel, het aantal plaatsen is beperkt! Of ben je benieuwd, maar is het moeilijk om je te verplaatsen? Volg dit event dan in real-time via [webinar](#).

## Schuiven mee aan de ronde tafel

debat in het Nederlands en Frans



*Anette Böhm,  
Senior General Manager  
Corporate HR, KBC*



*Jan Van Acoleyen,  
Chief HR Officer  
Proximus*



*Guido De Grefte,  
Managing Director  
HazelHeartwood*



*Leen Van Damme,  
BU Manager Legal, Tax and Reward  
SD Worx*



*Inge Janssens,  
Managing Director  
Experience@Work*



*Kathelijne Verboomen,  
Adviseur Arbeidsrecht & Competitiviteit  
Kabinet Minister Peeters*

en een ervaringsdeskundige medewerker en inlenende organisatie

## Gemodereerd door



**Frédéric Deborsu,**  
*Journalist bij RTBF en VRT*